



*Deu. Prestació econòmica en la situació d'incapacitat temporal del personal al servei del sector públic de la Generalitat*

1. La Generalitat complementarà la prestació econòmica de la situació d'incapacitat temporal del personal al servei del seu sector públic, inclòs en el règim general de la Seguretat Social, funcionari, estatutari o laboral, des del primer dia fins a arribar al cent per cent de les retribucions fixes que percebera aquest personal en el mes d'inici de la incapacitat temporal.

2. Respecte al personal funcionari al servei del sector públic de la Generalitat inclòs en el règim de mutualisme administratiu, d'acord amb el règim retributiu establert en la seua normativa, es complementarà la percepció de fins al cent per cent de les retribucions bàsiques i complementàries, corresponents a les seues retribucions fixes del mes d'inici de la incapacitat temporal.

Per al període de temps en què s'aplique el subsidi per incapacitat temporal, caldrà ajustar-se al que preveu la normativa reguladora vigent.

3. La forma de justificació de les absències per causa de malaltia o que donen lloc a una incapacitat temporal, mitjançant l'exigència del corresponent comunicat de baixa o documentació acreditativa, segons siga procedent, des del primer dia d'absència, s'haurà de realitzar d'acord amb la normativa de desenvolupament de cada sector del personal al servei del sector públic de la Generalitat.

4. La Generalitat adaptarà el pla de control de l'absentisme, d'acord amb el que estableix l'apartat quatre de la disposició addicional cinquanta-quatre de la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a 2018, que serà objecte de difusió pública, a través del respectiu Portal de Transparència. En aquest portal seran igualment objecte de publicació les dades d'absentisme, classificades per la seua causa, amb una periodicitat almenys semestral.

5. Per al càlcul del complement retributiu en els supòsits d'incapacitat laboral regulat en els apartats primer i segon d'aquesta disposició addicional, caldrà ajustar-se al que disposa la disposició addicional vint-i-una de la Llei 22/2017, de 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2018

6. Reglamentàriament es podran desenvolupar els aspectes que es consideren necessaris per al compliment adequat del que preveu aquesta disposició addicional, per a cada sector de personal al servei de la Generalitat.

7. El que preveu aquesta disposició resulta aplicable al personal al servei de les institucions a què es refereix l'article 20.3 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana.

*Onze. Del personal directiu del sector públic instrumental de la Generalitat*

Els màxims responsables de les entitats, empreses, fundacions i consorcis que integren el sector públic instrumental de la Generalitat, el nomenament dels quals l'efectue el Consell amb rang mínim de director general, percebran els mateixos complements i indemnitzacions que els alts càrrecs de l'Administració de la Generalitat.

A aquells nomenats abans de l'entrada en vigor d'aquest decret llei els serà aplicable aquesta disposició des del moment del seu nomenament.

*Dotze. Règim jurídic de gaudi del permís de paternitat*

1. Mentre no s'aprove un nou decret que regule les condicions de treball del personal de l'Administració de la Generalitat, el règim jurídic de gaudi del permís de paternitat serà el que es determina a continuació, i quedaran sense efecte les previsions de l'article 29 del Decret 175/2006, de 24 de novembre, del Consell, pel qual es regulen les condicions de treball del personal al servei de l'Administració del Consell.

2. El permís de paternitat el gaudirà el pare o l'altre progenitor a partir de la data del naixement, de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, o de la resolució judicial per la qual es constituïssa l'adopció.

El gaudi del permís serà ininterromput excepte l'última setmana, que podrà gaudir-se de forma independent en un altre moment dins dels nous mesos següents a la data de naixement de la filla o fill, la resolució judicial o la decisió administrativa, quan així ho sol·licite, a l'inici del permís, el progenitor que l'haja de gaudir.

*Décima. Prestación económica en la situación de incapacidad temporal del personal al servicio del sector público de la Generalitat*

1. La Generalitat complementarà la prestació econòmica de la situació de incapacitat temporal del personal al servei de su sector públic, incluido en el Régimen General de la Seguridad Social, funcionario, estatutario o laboral, desde el primer día hasta alcanzar el cien por cien de las retribuciones fijas que viniera percibiendo dicho personal en el mes de inicio de la incapacidad temporal.

2. Respecto al personal funcionario al servicio del sector público de la Generalitat incluido en el Régimen de Mutualismo Administrativo, de acuerdo con el régimen retributivo establecido en su normativa, se complementarà la percepció de hasta el cien por cien de las retribuciones básicas y complementarias, correspondientes a sus retribuciones fijas del mes de inicio de la incapacidad temporal.

Para el periodo de tiempo en el que se aplique el subsidio por incapacidad temporal, se estará a lo previsto en la normativa reguladora vigente.

3. La forma de justificación de las ausencias por causa de enfermedad o que den lugar a una incapacidad temporal, mediante la exigencia del correspondiente parte de baja o documentación acreditativa, según proceda, desde el primer día de ausencia, se deberá realizar de acuerdo con la normativa de desarrollo de cada sector del personal al servicio del sector público de la Generalitat.

4. La Generalitat adaptarà el plan de control del absentismo, de acuerdo con lo establecido en el apartado cuatro de la disposición adicional quincuagésima cuarta de la ley de Presupuestos Generales del Estado para 2018, que será objeto de difusión pública, a través del respectivo Portal de Transparencia. En dicho portal serán igualmente objeto de publicación los datos de absentismo, clasificados por su causa, con una periodicidad al menos semestral.

5. Para el cálculo del complemento retributivo en los supuestos de incapacidad laboral regulado en los apartados primero y segundo de la presente disposición adicional se estará a lo dispuesto en la Disposición Adicional vigésima primera de la Ley 22/2017, de 29 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2018

6. Reglamentariamente se podrán desarrollar los aspectos que se consideran necesarios para el adecuado cumplimiento de lo previsto en la presente disposición adicional, para cada sector de personal al servicio de la Generalitat.

7. Lo previsto en esta disposición resulta de aplicación al personal al servicio de las instituciones a que se refiere el artículo 20.3 del Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana.

*Décima primera. Del personal directivo del sector público instrumental de la Generalitat*

Los máximos responsables de las entidades, empresas, fundaciones y consorcios que integran el sector público instrumental de la Generalitat, cuyo nombramiento se efectúe por el Consell con rango mínimo de director general, percibirán los mismos complementos e indemnizaciones que los altos cargos de la Administración de la Generalitat.

Aquellos nombrados con anterioridad a la entrada en vigor de este Decreto Ley les será de aplicación la presente disposición desde el momento de su nombramiento.

*Décima segunda. Régimen jurídico de disfrute del permiso de paternidad*

1. En tanto no se apruebe un nuevo decreto que regule las condiciones de trabajo del personal de la Administración del Consell, el régimen jurídico de disfrute del permiso de paternidad, será el que se determina a continuación, quedando sin efecto las previsions del artículo 29 del Decreto 175/2006, de 24 de noviembre, del Consell, por el que se regulan las condiciones de trabajo del personal al servicio de la Administración del Consell.

2. El permiso de paternidad se disfrutará por el padre o el otro progenitor a partir de la fecha del nacimiento, de la decisión administrativa de guarda con fines de adopción o acogimiento, o de la resolución judicial por la que se constituya la adopción.

El disfrute del permiso será ininterrompido salvo la última semana, que podrá disfrutarse de forma independiente en otro momento dentro de los nuevos meses siguiente a la fecha de nacimiento de la hija o hijo, la resolución judicial o la decisión administrativa, cuando así lo solicite, al inicio del permiso, el progenitor que vaya a disfrutar del mismo.